



MENSENRECHTENBELEID

Dit mensenrechtenbeleid (dit “Beleid”) is van toepassing op alle werknemers van AZZ Inc. (“AZZ”) wereldwijd, degenen die zaken doen met of voor AZZ en op andere derden die namens AZZ kunnen optreden. Dit wereldwijde beleid is van toepassing op alle locaties van AZZ waar AZZ activiteiten ontplooit.

De inzet van AZZ:

AZZ zet zich in voor de mensenrechten op de werkplek. Dit commitment omvat het respecteren van de waardigheid en de waarde van alle mensen, het aanmoedigen van alle mensen om hun volledige potentieel te bereiken en het bieden van gelijke kansen voor zowel persoonlijke als professionele ontwikkeling aan alle werknemers. Concreet erkent AZZ haar verantwoordelijkheid met betrekking tot:

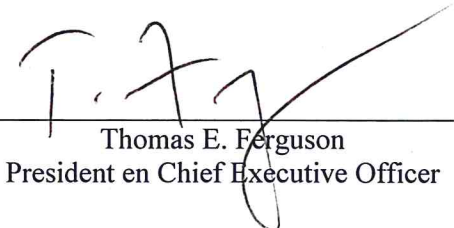
- De gezondheid en veiligheid op de werkplek
- Het verbod op dwangarbeid en kinderarbeid
- Een werkplek zonder intimidatie, pesterijen of enige vorm van discriminatie
- Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen
- Het voldoen aan alle toepasselijke wetgeving ten aanzien van salarissen, arbeidstijd, overwerk en secundaire arbeidsvoorwaarden
- Privacy van werknemers

AZZ respecteert de internationale grondslagen op het gebied van de mensenrechten en onze inzet voor mensenrechten wordt gestuurd door het Global Compact van de Verenigde Naties en de Verklaring van de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Melden door werknemers

De verantwoordelijkheid voor de naleving van dit beleid ligt bij alle werknemers. AZZ moedigt alle werknemers aan om elk vermoeden van niet-naleving of mogelijke ethische overtreding in verband met dit Beleid te melden, door contact op te nemen met hun supervisor, de afdeling Human Resources of de afdeling Legal, of om bezorgdheid hierover te melden via de AZZ Alertline. De AZZ Alertline is 24 uur per dag gratis bereikbaar, zowel telefonisch via +1 (855) 268-6428 als via de website <https://azz.alertline.com>. U kunt ook een brief schrijven naar de Chief Legal Officer, AZZ Inc., 3100 West 7th Street, Suite 500, Fort Worth, TX 76107, Verenigde Staten van Amerika.

Elk vermoeden van wangedrag kan anoniem worden gemeld. De identiteit van een persoon die vragen stelt, zijn of haar zorgen uit of vermeend wangedrag meldt, wordt voor zover redelijkerwijs mogelijk niet bekendgemaakt. In geval van overtreding van dit Beleid zal AZZ alle noodzakelijke maatregelen nemen om eventuele negatieve gevolgen te corrigeren. AZZ zal mensenrechtenkwesties monitoren en hierover rapporteren en deze informatie gebruiken om voortdurend risicobeoordelingen ten aanzien van mensenrechten uit te voeren.



Thomas E. Ferguson
President en Chief Executive Officer