



Zakelijke gedragscode voor leveranciers

Deze Zakelijke gedragscode voor leveranciers (de “**Leverancierscode**”) stelt bepaalde minimumgedragsnormen en handelspraktijken vast die worden vereist van leveranciers, vertegenwoordigers, agenten, onderaannemers en zakelijke partners (gezamenlijk, de “**Leveranciers**”) van AZZ Inc. en zijn dochterondernemingen (gezamenlijk, “**AZZ**”).

AZZ streeft ernaar binnen de wettelijke kaders op een ethische en maatschappelijk verantwoorde manier zaken te doen en professioneel en eerlijk te handelen in alle zakelijke transacties en relaties. We streven ernaar hoge ethische normen te handhaven en te voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften, en dit geldt ook voor al onze Leveranciers. Alle Leveranciers van AZZ dienen zich te houden aan onze Leverancierscode om AZZ te helpen zijn cultuur ten aanzien van ethisch en maatschappelijk verantwoord ondernemen te handhaven.

AZZ erkent dat zijn Leveranciers onafhankelijke entiteiten zijn; het gedrag van één Leverancier kan echter van invloed zijn op AZZ en zijn zakelijke reputatie. Daarom verwacht AZZ van zijn Leveranciers dat zij zich houden aan algemeen aanvaarde zakelijke gedragsnormen en dat zij hun activiteiten uitvoeren in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften, en vereist van de eigen werknemers, agenten en onderaannemers van de Leverancier (“**Vertegenwoordigers**”) dat zij dit ook doen. De bepalingen van deze Leverancierscode zijn een aanvulling op de bepalingen in de overeenkomsten tussen een Leverancier, zijn Vertegenwoordigers en AZZ.

Handelspraktijken

De Leveranciers en hun Vertegenwoordigers dienen op de hoogte zijn van de specifieke gedrags- en integriteitsnormen die AZZ verwacht en moeten:

- altijd op een professionele manier handelen bij activiteiten namens AZZ of in zijn gebouwen en op zijn terreinen;
- een belangenconflict of de schijn hiervan bij de omgang met werknemers of klanten van AZZ vermijden. Een ‘belangenconflict’ ontstaat wanneer de persoonlijke belangen van een werknemer of een derde in strijd zijn - of lijken te zijn - met de belangen van het Bedrijf. Wij verwachten van de Leveranciers en hun Vertegenwoordigers dat zij alle situaties vermijden waardoor een redelijk denkende persoon zou aannemen dat er sprake is van een belangenconflict, zelfs als er geen feitelijk conflict is;
- geen geschenken geven of beloven, of extravagante maaltijden of entertainment aanbieden aan enige AZZ-medewerker of andere persoon die de normale en gebruikelijke praktijken in de branche in de lokale jurisdictie waar u zakendoet overschrijden, met als doel een ongepast of onverdiend zakelijk voordeel voor uzelf of AZZ te verkrijgen;
- zich niet schuldig maken aan corruptie, afpersing of verduistering in welke vorm dan ook, steekpenningen, smeergeld of andere stimulansen aanbieden aan een medewerker of vertegenwoordiger van AZZ met de bedoeling om opdrachten te verkrijgen of te behouden of een ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen;

- geen aandelen van AZZ kopen of verkopen terwijl ze in het bezit zijn van materiële niet-openbare informatie over AZZ die niet algemeen beschikbaar is voor het beleggende publiek en die de beslissing van een belegger om aandelen te kopen of verkopen kan beïnvloeden;
- de intellectuele eigendomsrechten van AZZ in acht nemen en respecteren, waaronder auteursrechten, merken en handelsgeheimen; en niet-openbare informatie verstrekt door AZZ uitsluitend gebruiken voor aan AZZ gerelateerde zakelijke doeleinden waarvoor toestemming van AZZ is verkregen;
- eerlijk en nauwkeurig factureren van producten en diensten in overeenstemming met het toepasselijke contract of de inkooporder. De boekhouding moet voldoende gedetailleerd zijn, nauwkeurig en getrouw de transacties en uitgaven weerspiegelen en mag geen valse of misleidende gegevens bevatten; en
- niet met de media spreken of publieke verklaringen afgeven over AZZ of zijn zakelijke activiteiten, tenzij dit uitdrukkelijk schriftelijk is toegestaan door een senior functionaris van AZZ.

Door wet- en regelgeving vereiste compliance-praktijken

De Leveranciers moeten zich houden aan alle door wetten en voorschriften opgelegde eisen die op hun onderneming van toepassing zijn en van hun Vertegenwoordigers hetzelfde vereisen. Leveranciers en hun Vertegenwoordigers moeten:

- bedrijfsgegevens vastleggen, bewaren en verwijderen in volledige overeenstemming met alle wettelijke, contractuele en regelgevingsvereisten;
- voldoen aan de toepasselijke milieu-, gezondheids- en veiligheidswet- en regelgeving, waaronder het beschikken over, onderhouden van en werken overeenkomstig alle vereiste vergunningen, licenties, registraties en beperkingen;
- voldoen aan Amerikaanse en internationale anticorruptiewet- en regelgeving van de landen waarin de onderneming actief is (zoals de Foreign Corrupt Practices Act in de Verenigde Staten, het strafrecht van de Volksrepubliek China en de Braziliaanse anticorruptiewet van 2014 etc.), en geen directe of indirecte betaling, aanbod of belofte van geld doen of iets van waarde verstrekken aan enige buitenlandse functionaris met de bedoeling opdrachten te verkrijgen of te behouden of een ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen;
- geen directe of indirecte betaling, aanbod of belofte aan een persoon doen met het doel op ongepaste wijze opdrachten te verkrijgen of te behouden;
- voldoen aan de toepasselijke handelscontrole- en antiboycotwetgeving, evenals aan alle export-, heruitvoer- en importvereisten die van toepassing zijn op de producten van AZZ; en
- voldoen aan antitrust- en mededingingswetgeving die gelden in de rechtsgebieden waarin u zakendoet.

Praktijken ten aanzien van werknemers

Van Leveranciers wordt verwacht dat zij het streven van AZZ naar veiligheid, mensenrechten en gelijke kansen op de werkplek delen. Leveranciers moeten hun praktijken ten aanzien van

werknemers in volledige overeenstemming met alle toepasselijke wetten en voorschriften uitvoeren op al hun Amerikaanse en wereldwijde locaties, en moeten van hun vertegenwoordigers eisen dat ze dat ook doen. Leveranciers en hun Vertegenwoordigers moeten:

- hun bedrijfsactiviteiten uitvoeren zonder onwettige discriminatie, alle werknemers met waardigheid en respect behandelen, werkplekken vrijwaren van seksuele of andere intimidatie en lijfstraffen, geestelijk, fysiek of verbaal geweld van werknemers verbieden;
- zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en volledig voldoen aan alle toepasselijke gezondheids-, veiligheids- en milieuwetten, -voorschriften en -praktijken en beschikken over procedures voor het omgaan met noodsituaties zoals brand en natuurrampen;
- zich richten op het behoud van natuurlijke hulpbronnen en energie, het verminderen van afval en het gebruik van gevaarlijke stoffen en het minimaliseren van negatieve effecten op het milieu;
- het gebruik, bezit, verspreiden of verkopen van illegale drugs verbieden in de gebouwen en op de terreinen van AZZ of bij aan AZZ gerelateerde activiteiten;
- het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen respecteren zoals dit wordt toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving en geen enkele werknemer die aan deze verenigingen deelneemt intimideren of lastigvallen;
- geen onvrijwillige of gedwongen arbeid gebruiken, zoals contractarbeid, slavernij, gevangenisarbeid of enige vorm van mensenhandel en slavernij;
- voldoen aan alle toepasselijke wettelijke minimumleeftijden en in geen geval kinderarbeid gebruiken; en
- voldoen aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot salaris, overuren, minimumloon, arbeidsomstandigheden, werkuren en arbeidsvoorwaarden die verplicht worden gesteld in de rechtsgebieden waarin wij zakendoen en werknemers hebben.

Toezicht op Leveranciers

AZZ verwacht van de Leverancier dat hij redelijke maatregelen neemt om ervoor te zorgen dat deze Leverancierscode op de juiste manier wordt gecommuniceerd aan al zijn Vertegenwoordigers. De Leverancier dient documentatie bij te houden om ontvangst en bevestiging van de Leverancierscode te kunnen aantonen. De Leverancier erkent dat AZZ periodiek kan controleren of deze Leverancierscode wordt nageleefd, waaronder inspectie van lokale faciliteiten. De Leverancier erkent dat hij als enige verantwoordelijk is voor de naleving van deze Leverancierscode door zijn Vertegenwoordigers.

Melden van verdacht gedrag of vermeende schendingen

Leveranciers kunnen vermeende schendingen van naleving van wet- en regelgeving (compliance) of ethische normen melden voor diensten die worden verleend aan AZZ door contact op te nemen met de AZZ Alertline. De AZZ Alertline is 24 uur per dag, 7 dagen per week gratis bereikbaar, zowel telefonisch: +1 (855) 268-6428 als via de website <https://azz.alertline.com>. U kunt ook een brief schrijven naar de Chief Legal Officer, AZZ Inc., 3100 West 7th Street, Suite 500, Fort Worth, TX 76107, Verenigde Staten van Amerika.

Vermeend wangedrag kan anoniem worden gemeld via de AZZ Alertline. De identiteit van een persoon die

vragen stelt, zijn of haar zorgen uit of vermeend wangedrag meldt, wordt voor zover redelijkerwijs mogelijk niet bekendgemaakt.

AZZ tolereert geen enkele vergeldingsmaatregelen tegen een persoon die te goeder trouwe zijn of haar zorgen heeft geuit, advies heeft gevraagd of die verdacht gedrag of een mogelijke schending van de Leverancierscode heeft gemeld.