



人权政策

本人权政策（“本政策”）适用于 AZZ Inc.（“AZZ”）在全球各地的所有员工、与或为 AZZ 开展业务者以及可能代表 AZZ 行事的其他第三方。本全球政策适用于开展 AZZ 业务的 AZZ 所有业务地点。

AZZ 的承诺：

AZZ 承诺维护工作场所的人权。本承诺包括尊重所有个体的尊严和价值，鼓励所有个体充分发挥其潜能，并为所有员工提供个人和职业发展的平等机会。具体而言，AZZ 承认其在以下方面负有责任：

- 工作场所健康和安全
- 禁止强迫劳动和童工
- 确保工作场所没有骚扰或任何形式的歧视
- 结社自由和集体谈判
- 遵守所有适用的工资、工作时间、加班和福利法律
- 员工隐私权

AZZ 尊重国际人权原则，我们对人权的承诺以《联合国全球契约》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言》为指导。

员工举报

所有员工均有责任确保遵守本政策。AZZ 鼓励所有员工举报与本政策相关的任何疑似违规行为或任何潜在道德违规行为；为此，员工可联系其上司、人力资源或法律部门或向 AZZ 举报热线举报任何问题。AZZ 举报热线每天 24 小时开通（免费电话：1 (855) 268-6428）或可通过网站 <https://azz.alertline.com> 使用，您还可以致信首席法务官（地址：Chief Legal Officer, AZZ Inc., 3100 West 7th Street, Suite 500, Fort Worth, TX 76107）。

您可匿名举报任何疑似的不当行为。提出问题、提出疑虑或举报疑似不当行为的任何人的身份均将在合理可能的范围内得到保护。如果出现违反本政策的情况，那么 AZZ 承诺采取一切必要措施处理任何潜在的负面影响。AZZ 将监测和汇报人权影响，并利用这些信息持续评估人权风险。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'T. Ferguson', is written over a horizontal line.

Thomas E. Ferguson
总裁兼首席执行官