



## **Código de conduta corporativa de fornecedores**

Este Código de Conduta Corporativa de Fornecedores (o “**Código do Fornecedor**”) estabelece certos padrões mínimos de conduta e prática de negócios exigidos dos fornecedores, representantes, agentes, subcontratados e parceiros de negócios (coletivamente, os “**Fornecedores**”) da AZZ Inc. e suas subsidiárias (coletivamente, “**AZZ**”).

A AZZ está comprometida em conduzir os negócios de maneira ética, legal e socialmente responsável e em agir profissionalmente e de maneira justa em todas as relações e negócios. Procuramos manter altos padrões éticos e cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, que se estendem a todos os nossos Fornecedores. Todos os Fornecedores da AZZ devem aderir a nosso Código de Fornecedor para ajudar a AZZ a manter sua cultura ética e socialmente responsável.

A AZZ reconhece que seus Fornecedores são entidades independentes; no entanto, a conduta de um Fornecedor pode refletir-se sobre a AZZ e sua reputação comercial. Portanto, a AZZ espera que seus Fornecedores sigam os padrões geralmente aceitos de conduta corporativa e conduzam seus negócios em conformidade com todas as leis aplicáveis, bem como exige que os funcionários, agentes e subcontratados dos próprios Fornecedores (“**Representantes**”) façam o mesmo. As disposições deste Código do Fornecedor são adicionais às especificadas em qualquer contrato entre um Fornecedor, seus Representantes e a AZZ.

### **Práticas comerciais**

Os Fornecedores e seus Representantes devem estar cientes dos padrões específicos de conduta e integridade esperados pela AZZ e devem:

- agir de maneira profissional o tempo todo, agindo em nome da AZZ ou em suas instalações;
- evitar se envolver ou dar a aparência de um conflito de interesses ao lidar com funcionários ou clientes da AZZ. Um “conflito de interesses” ocorre quando os interesses pessoais de um funcionário ou de um terceiro interferem ou parecem interferir nos interesses da Empresa. Espera-se que os Fornecedores e seus Representantes evitem todas as situações que levem uma pessoa razoável a pensar que eles têm um conflito de interesses, mesmo que não haja um conflito real;
- não oferecer nem prometer qualquer presente ou fornecer refeições ou entretenimento extravagantes a qualquer funcionário da AZZ, ou outra pessoa, que exceda as práticas normais e habituais do setor na jurisdição local em que se está fazendo negócios com o objetivo de obter negócios impróprios ou vantagem comercial indevida para você ou para a AZZ;
- não se envolver em corrupção, extorsão ou peculato de qualquer forma, oferecer suborno, propina ou outro incentivo a qualquer funcionário ou representante da AZZ com a intenção de obter ou manter negócios ou obter vantagens comerciais impróprias;
- não comprar ou vender ações da AZZ enquanto estiver na posse de informações não públicas relevantes sobre a AZZ que geralmente não estão disponíveis ao público investidor e que podem influenciar a decisão do investidor de comprar ou vender ações;

- observar e respeitar os direitos de propriedade intelectual da AZZ, incluindo, entre outros, direitos autorais, marcas comerciais e segredos comerciais, e usar qualquer informação não pública fornecida pela AZZ apenas para fins comerciais autorizados relacionados à AZZ;
- cobrar com honestidade e precisão os produtos e serviços de acordo com o contrato ou pedido de compra aplicável. Os registros contábeis devem conter detalhes razoáveis, refletir de maneira precisa e justa as transações e despesas e não devem conter entradas falsas ou enganosas e
- não falar com a mídia ou fazer declarações públicas sobre a AZZ ou seus negócios, a menos que expressamente autorizado por escrito por um executivo sênior da AZZ.

### **Práticas de conformidade legal e regulamentar**

Os Fornecedores devem cumprir todas as leis e requisitos regulatórios aplicáveis a seus negócios e exigir que seus Representantes façam o mesmo. Os Fornecedores e seus Representantes devem:

- criar, manter e descartar registros comerciais em total conformidade com todos os requisitos legais, contratuais e regulatórios;
- cumprir as leis e regulamentos ambientais, de saúde e segurança aplicáveis, incluindo ter, manter e operar em conformidade com todas as permissões, licenças, registros e restrições necessárias;
- cumprir as leis e os regulamentos anticorrupção dos EUA e internacionais dos países em que atua (como a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos Estados Unidos, a Lei Penal da República Popular da China e a Lei de Empresa Limpa do Brasil de 2014 etc.) e não efetuar nenhum pagamento direto ou indireto, oferecer ou prometer dinheiro ou fornecer algo de valor a qualquer funcionário estrangeiro com a intenção de obter ou manter negócios ou obter uma vantagem comercial imprópria;
- não oferecer ou fazer qualquer pagamento, direto ou indireto, oferecer ou prometer a qualquer pessoa com o objetivo de obter ou reter negócios indevidamente;
- cumprir as leis aplicáveis de controle comercial e antiboicote, bem como todos os requisitos de exportação, reexportação e importação que regem os produtos da AZZ e
- cumprir as leis antitruste e de concorrência justa que regem as jurisdições nas quais você está conduzindo negócios.

### **Práticas trabalhistas**

Os Fornecedores devem compartilhar o compromisso da AZZ com a segurança, os direitos humanos e a igualdade de oportunidades no local de trabalho. Os Fornecedores devem conduzir suas práticas trabalhistas em total conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis em todos os seus locais nos EUA e no mundo e devem exigir que seus Representantes façam o mesmo. Os Fornecedores e seus Representantes devem:

- exercer seus negócios sem discriminação ilegal, tratar cada funcionário com dignidade e respeito, manter locais de trabalho livres de assédio sexual ou outros tipos de assédio e proibir

punições corporais, abuso mental, físico ou verbal de funcionários;

- oferecer ambientes de trabalho seguros e saudáveis e cumprir totalmente todas as leis, regulamentos e práticas de saúde, segurança e meio ambiente aplicáveis, bem como dispor de procedimentos para lidar com emergências, como incêndios e desastres naturais;
- buscar formas de conservar recursos naturais e energia, reduzir o desperdício e o uso de substâncias perigosas e minimizar os impactos adversos ao meio ambiente;
- proibir o uso, posse, distribuição ou venda de drogas ilegais nas propriedades da AZZ ou em negócios relacionados à AZZ;
- respeitar o direito dos trabalhadores à liberdade de associação e negociação coletiva, conforme permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis e a não intimidar ou assediar nenhum trabalhador que participe de tais associações;
- não usar trabalho involuntário ou forçado, como trabalho escravo, vinculativo, prisional ou se envolver em qualquer forma de tráfico de seres humanos e escravidão;
- cumprir todas as leis aplicáveis da idade mínima para trabalhar e não utilizar trabalho infantil em nenhum caso e
- cumprir todas as leis aplicáveis que regem remuneração, horas extras, salário mínimo, condições de trabalho, horário de trabalho e benefícios, conforme exigido por cada jurisdição na qual conduzimos negócios e temos funcionários.

### **Supervisão do Fornecedor**

A AZZ espera que o Fornecedor adote medidas razoáveis para garantir que este Código do Fornecedor seja adequadamente comunicado a todos os seus Representantes. O Fornecedor deve manter a documentação para mostrar o recebimento e o reconhecimento com o Código do Fornecedor da AZZ. O Fornecedor reconhece que a AZZ pode se envolver periodicamente em atividades de monitoramento para avaliar a conformidade com este Código do Fornecedor, incluindo a inspeção no local das instalações. O Fornecedor reconhece que é o único responsável pelo cumprimento deste Código do Fornecedor por seus Representantes.

### **Comunicação de comportamento questionável ou suspeita de violação**

Os Fornecedores podem relatar qualquer suspeita de violação de conformidade ou ética relacionada aos serviços prestados à AZZ entrando em contato com a Alertline da AZZ. A Alertline da AZZ pode ser acessada 24 horas por dia, 7 dias por semana, gratuitamente, pelo telefone 1 (855) 268-6428 ou pelo site <https://azz.alertline.com> ou você pode escrever para o Diretor Jurídico, AZZ Inc., 3100 West 7th Street, Suite 500, Fort Worth, TX 76107.

As suspeitas de condutas irregulares podem ser relatadas anonimamente na Alertline da AZZ. A identidade de qualquer pessoa que faça perguntas, levante preocupações ou denuncie suspeitas de condutas irregulares será protegida na medida do possível.

A AZZ não tolerará nenhuma retribuição ou retaliação contra qualquer indivíduo que, de boa-fé, tenha levantado preocupações ou procurado orientação ou que tenha relatado comportamento questionável ou uma possível violação do Código do Fornecedor.