



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

PROPÓSITO

En consonancia con nuestros valores fundamentales, AZZ Inc. (“AZZ”) se compromete a apoyar los derechos humanos y otros derechos laborales en nuestras actividades y cadena de suministro. Creemos que toda persona tiene derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable, y que debe ser tratada con respeto, dignidad y decencia. El enfoque de AZZ en materia de derechos humanos se ha diseñado en consonancia con: (i) los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos; (ii) los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas; (iii) la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo; así como, (iv) todas las leyes aplicables de las jurisdicciones en las que operamos.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Esta Política de derechos humanos (“**Política**”) se aplica al Consejo Directivo de AZZ (el “Consejo Directivo”), todos los empleados de AZZ y aquellos que realizan actividades comerciales con AZZ o para este, así como otros terceros que pudieran actuar en representación de AZZ. Esta Política se aplica en todas las ubicaciones de AZZ en las que se lleven a cabo sus actividades comerciales, y tiene por objeto aplicarse conjuntamente con nuestro [Código de Conducta](#) y nuestro [Código de Conducta Empresarial del Vendedor](#).

POLÍTICA

Trabajo infantil:

El trabajo infantil está estrictamente prohibido. AZZ no utiliza ni aprueba el uso de mano de obra infantil en violación de la legislación aplicable en las jurisdicciones en las que desarrollamos nuestras actividades.

Trabajos forzados y trata de personas:

AZZ no emplea ni tolera el uso de trabajo forzado de ningún tipo y está comprometido con la prohibición absoluta del tráfico de personas.

Horas de trabajo, salarios y beneficios:

AZZ ha establecido salarios justos y competitivos en relación con los sectores y mercados locales en los que opera, así como con las distintas descripciones de los puestos de trabajo, los cuales no se basan en el sexo, la edad, la raza, la nacionalidad u otras características o creencias personales del empleado. AZZ ofrece una remuneración y beneficios que son competitivos y cumplen con las leyes vigentes, incluidas las leyes vigentes en materia de salarios, horas de trabajo, horas extra y beneficios.

Libertad de asociación:

AZZ reconoce y respeta el derecho del empleado a afiliarse o no a cualquier organización legal. Reconocemos que nuestros empleados tienen derecho a buscar representación laboral, afiliarse a sindicatos

y negociar de forma colectiva. Respetamos también su derecho a elegir con conocimiento de causa y sin coacciones. Cuando los empleados tienen representación laboral, nos esforzamos por construir con sus representantes sindicales una relación positiva y centrada en la actividad comercial, además de cumplir nuestros compromisos con cada empleado en virtud de esta Política.

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades:

AZZ valora la diversidad y la inclusión de las personas con las que trabaja. Asimismo, apoya la protección de los derechos de las personas desfavorecidas en el lugar de trabajo, incluidos los derechos de las mujeres, los pueblos indígenas y otros grupos subrepresentados. Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades y trabajamos para mantener lugares de trabajo libres de discriminación o acoso por motivos de raza, sexo, color, nacionalidad u origen social, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, identificación de género, opinión política o cualquier otra condición protegida por la legislación aplicable. La base para el reclutamiento, la contratación, la asignación del puesto, el desarrollo, la capacitación, la compensación y el ascenso en AZZ son las cualificaciones, el desempeño, las habilidades y la experiencia.

Lucha contra la discriminación y el acoso:

AZZ está comprometido con un ambiente de trabajo respetuoso y sin ningún tipo de acoso físico o verbal, que incluye la intimidación y el acoso sexual. En consecuencia, mantiene sólidos procedimientos para prevenir tales comportamientos, entre los que se incluyen, comunicar regularmente sus expectativas e impartir capacitación a empleados y gerentes.

Lugar de trabajo seguro y saludable:

AZZ se compromete a proporcionar a sus empleados, contratistas y al público en general un entorno de trabajo seguro y saludable, y a cumplir las leyes y reglamentos vigentes en materia de seguridad y salud. De acuerdo con nuestra [Política Medioambiental, de Salud y Seguridad \(“EHS”\)](#), nos esforzamos no solo por cumplir, sino por superar nuestros requisitos de EHS. Procuramos mejorar continuamente nuestros productos y procesos para minimizar los residuos y proteger el medio ambiente y las comunidades en las que realizamos nuestras actividades. En apoyo a nuestros objetivos de sostenibilidad y responsabilidades medioambientales, nos comprometemos a desarrollar y producir productos que puedan fabricarse, distribuirse, utilizarse y reciclarse o eliminarse de forma segura y sostenible.

INFORMAR UNA INQUIETUD O REALIZAR UNA DENUNCIA

La responsabilidad de asegurar el cumplimiento de esta Política es de todos los empleados. AZZ alienta a todos los empleados, directores y cualquier persona que realice negocios con AZZ o en su nombre a informar cualquier sospecha de falta de cumplimiento o cualquier posible violación de ética relacionada con esta Política al supervisor, a Recursos Humanos o al Departamento de Asuntos Legales, o a informar cualquier inquietud a la línea de alerta de AZZ. La línea de alerta de AZZ está disponible las 24 horas del día, los 7 días a la semana y en varios idiomas. Las denuncias pueden realizarse llamando al 1 (855) 268-6428 o a través del sitio web en <https://azz.alertline.com>, o bien puede escribirle al director de Asuntos Legales a AZZ Inc., 3100 West 7th Street, Suite 500, Fort Worth, TX 76107.

Cualquier presunta conducta indebida puede denunciarse de manera anónima. La identidad de la persona que realice preguntas, plantee preocupaciones o denuncie una presunta conducta indebida se protegerá hasta el alcance razonablemente posible. En caso de que se produzca una violación a esta Política, AZZ se compromete a tomar todas las medidas necesarias para enmendar cualquier violación, incluida la desvinculación laboral, si procede. AZZ supervisará y denunciará las repercusiones relacionadas con los

derechos humanos y utilizará esa información para realizar evaluaciones constantes de riesgos con respecto a estos derechos.

En el marco de su compromiso con los derechos humanos, AZZ espera que sus proveedores, vendedores y contratistas cumplan con todas las leyes, normas y reglamentos vigentes en los países y jurisdicciones en los que desarrollan su actividad. También esperamos que cumplan esta Política y manifiesten su compromiso con los derechos humanos en sus propias políticas empresariales. Esta expectativa se plasma también en nuestro [Código de Conducta Empresarial del Vendedor](#), que puede consultarse en nuestro sitio web y que se facilita y ratifica durante el proceso de contratación de proveedores.

SUPERVISIÓN

Nuestro Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa del Consejo ha adoptado esta Política en nombre de AZZ y es responsable de supervisarla y revisarla periódicamente. El director de Asuntos Legales de AZZ supervisa la aplicación de la Política e informa al Consejo y a sus Comités sobre cualquier cuestión significativa, si procede.