



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

PROPÓSITO

En consonancia con nuestros valores fundamentales, AZZ Inc. ("AZZ") tiene el compromiso de apoyar los derechos humanos y otros derechos laborales en nuestras operaciones y cadena de suministro. Creemos que cada persona tiene derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable, y que debe ser tratada con respeto, dignidad y decencia. El enfoque de AZZ hacia los derechos humanos ha sido diseñado para alinearse con estándares de derechos humanos reconocidos a nivel internacional, en concordancia con: i) la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas; ii) los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas; iii) la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo; iv) las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales, así como, v) todas las leyes aplicables de las jurisdicciones en las que operamos.

ALCANCE

Esta Política de Derechos Humanos (la "**Política**") se aplica al Consejo Directivo de AZZ (el "**Consejo Directivo**"), todos los empleados de AZZ y aquellos que realizan actividades comerciales con AZZ o para esta, así como otros terceros que puedan actuar en representación de AZZ. Esta Política se aplica en todas las ubicaciones de AZZ en las que se lleven a cabo sus actividades comerciales y tiene por objeto aplicarse conjuntamente con nuestro [Código de Conducta](#) y nuestro [Código de Conducta Empresarial del Vendedor](#).

POLÍTICA

Trabajos forzados, esclavitud, trabajo infantil y trata de personas:

AZZ no utiliza y prohíbe la utilización de todas las formas de trabajos forzados de cualquier tipo, incluidos trabajo penitenciario, trabajo por contrato de servidumbre, esclavitud, trabajo en condición de servidumbre por deudas, trabajo infantil y trata de personas. Estamos comprometidos a realizar nuestras actividades comerciales con los más altos estándares de ética en todas las interacciones y relaciones. Esto incluye la implementación de sistemas para prevenir el trabajo forzado, la esclavitud y la trata de personas. No entablaremos relaciones comerciales, a sabiendas, con compañías que hayan demostrado emplear o utilizar esclavitud, servidumbre, trabajo forzado u obligatorio, o trata de personas.

Horas de trabajo, salarios y beneficios:

AZZ ha establecido salarios justos y competitivos en relación con los sectores y mercados locales en los que opera, así como con las diversas descripciones de sus puestos de trabajo; además, la remuneración y los beneficios no se basan en el sexo, la edad, el origen étnico, la nacionalidad, otras características personales o creencias personales del empleado. AZZ ofrece remuneración y beneficios competitivos en el sector industrial y que cumplen con las leyes aplicables de trabajo y empleo, incluidas las leyes en materia de salarios, horas de trabajo, horas extra y beneficios.

El agua como Derecho Humano:

Reconocemos y respetamos el derecho humano al agua y la sanidad para todas las personas, incluidos nuestros empleados, contratistas y las comunidades aledañas en los lugares donde operamos nuestras actividades comerciales. Creemos que el acceso al agua limpia es un derecho fundamental y estamos comprometidos a protegerlo en todas nuestras operaciones.

Libertad de asociación:

AZZ reconoce y respeta el derecho del empleado a afiliarse o no a cualquier organización legal. Reconocemos que nuestros empleados tienen derecho a buscar representación laboral, afiliarse a sindicatos y negociar de forma colectiva. Respetamos también su derecho a tomar decisiones informadas y sin coacciones en materia de representación laboral. Cuando los empleados tienen representación laboral, nos esforzamos por construir con sus representantes sindicales una relación positiva y centrada en la actividad comercial, además de cumplir nuestros compromisos con cada empleado en virtud de esta Política.

Cultura inclusiva:

AZZ tiene el compromiso de cultivar una cultura corporativa donde todos se sientan bienvenidos, respetados y empoderados para crecer y prosperar. Valoramos las contribuciones únicas de cada persona y nos esforzamos por crear un lugar de trabajo que promueva la justicia, la dignidad y las oportunidades para todos. Asimismo, apoyamos la protección de los derechos de las personas que se han enfrentado a barreras en el lugar de trabajo, incluidos los derechos de las mujeres, los pueblos indígenas y otros grupos subrepresentados a lo largo de la historia. Nuestro compromiso con la inclusión significa que mantendremos entornos libres de discriminación o acoso por motivos de raza, sexo, color, origen social o nacional, origen étnico, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, opinión política o cualquier otro estatus protegido por la ley. En AZZ, las decisiones relacionadas con el reclutamiento, la contratación, la asignación del puesto, el desarrollo, la capacitación, la remuneración y los ascensos se basan en las cualificaciones, el desempeño, los conjuntos de habilidades y la experiencia, asegurando que todas las personas tengan la oportunidad de crecer y ser exitosas en AZZ.

Política de no discriminación y prevención del acoso:

AZZ está comprometida con un ambiente de trabajo respetuoso y libre de todo tipo de acoso físico y verbal, incluidos el *bullying* y el acoso sexual. En consecuencia, AZZ mantiene sólidos procedimientos para prevenir tales comportamientos, entre los que se incluyen comunicar sus expectativas e impartir capacitación a empleados y gerentes de manera rutinaria.

Lugar de trabajo seguro y saludable:

AZZ se compromete a proporcionar a sus empleados, contratistas y al público en general un entorno de trabajo seguro y saludable, y a cumplir las leyes y regulaciones aplicables en materia de seguridad y salud. De conformidad con nuestra [Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad](#) (*Environmental, Health and Safety Policy*, "EHS"), nos esforzamos no solo por cumplir, sino por superar nuestros requisitos de EHS. Procuramos mejorar continuamente nuestros productos y procesos para minimizar los residuos y proteger el medio ambiente y las comunidades en las que realizamos nuestras actividades. En apoyo a nuestros objetivos de sostenibilidad y responsabilidades medioambientales, nos comprometemos a desarrollar y producir productos que puedan ser fabricados, distribuidos, utilizados y reciclados o eliminados de forma segura y sostenible.

Participación de la comunidad y las partes interesadas:

Los valores de AZZ incluyen ser ciudadanos corporativos responsables. Creemos en participar activamente en las comunidades en las que operamos nuestras actividades comerciales. Reconocemos nuestra función dentro de las comunidades donde operamos nuestras actividades comerciales y participamos activamente con las partes interesadas en temas de derechos humanos relevantes a nuestra actividad comercial, como el uso del terreno, el impacto ambiental de nuestras actividades comerciales, y la salud pública. A través del diálogo abierto, apuntamos a escuchar, aprender e incorporar la participación comunitaria en nuestras operaciones comerciales.

INFORMAR UNA INQUIETUD O QUEJA

La responsabilidad de asegurar el cumplimiento de esta Política es de todos los empleados. AZZ alienta a todos los empleados, directores y cualquier persona que realice negocios con AZZ o en su nombre a informar cualquier sospecha de falta de cumplimiento o cualquier posible violación de ética relacionada con esta Política al supervisor, a Recursos Humanos o al Departamento de Asuntos Legales, o a informar cualquier inquietud a la línea de alerta de AZZ. La línea de alerta de AZZ está disponible 24 horas al día, 7 días a la semana, y en tres idiomas utilizados en las operaciones de AZZ. Las inquietudes pueden presentarse de manera anónima llamando al 1 (855) 268-6428, donde podrá hablar con un representante en vivo, o a través del sitio web (<https://azz.alertline.com>); también puede escribir al Director de Asuntos Legales de AZZ a la siguiente dirección: Chief Legal Officer, AZZ Inc., 3100 West 7th Street, Suite 500, Fort Worth, TX 76107.

Cualquier presunta conducta indebida puede ser denunciada de manera anónima. La identidad de la persona que haga preguntas, plantee inquietudes o denuncie una presunta conducta indebida se protegerá en la medida de lo razonablemente posible. En caso de que se produzca una violación de esta Política, AZZ se compromete a tomar todas y cualesquiera medidas necesarias para enmendar cualquier violación, incluida la desvinculación laboral, de proceder. AZZ monitoreará y denunciará las repercusiones relacionadas con los derechos humanos y utilizará dicha información para realizar evaluaciones continuas de riesgos en materia de derechos humanos.

En apoyo a su compromiso con los derechos humanos, AZZ espera que sus proveedores, vendedores y contratistas cumplan con todas las leyes, normas y regulaciones vigentes en los países y jurisdicciones en los que realizan actividades comerciales. También esperamos que cumplan esta Política y demuestren su compromiso con los derechos humanos en sus propias políticas empresariales. Esta expectativa se plasma también en nuestro [Código de Conducta Empresarial del Vendedor](#), accesible desde nuestro sitio web, entregado y reconocido durante el proceso de contratación de proveedores.

SUPERVISIÓN

El Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa de nuestro Consejo Directivo ha adoptado esta Política en nombre de AZZ y es responsable de supervisarla y revisarla periódicamente. El Director de Asuntos Legales de AZZ supervisa la implementación de la Política e informa cualesquiera cuestiones significativas al Consejo Directivo y a sus Comités, de proceder.